
Số: 19 - KH/ĐU

Nghệ An, ngày 15 tháng 3 năm 2022

KẾ HOẠCH
rà soát, bổ sung quy hoạch Đảng ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025
và xây dựng quy hoạch Đảng ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030

Thực hiện Quy định số 15-QĐ/TU, ngày 01/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Nghệ An về công tác quy hoạch cán bộ; Hướng dẫn số 03-HD/TU ngày 01/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Nghệ An hướng dẫn một số nội dung về công tác quy hoạch cán bộ; Công văn số 921-CV/TU ngày 01/3/2022 của Tỉnh ủy Nghệ An về xây dựng, rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý, Đảng ủy ban hành kế hoạch xây dựng, rà soát, bổ sung quy hoạch Đảng ủy như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Công tác quy hoạch cán bộ để hiện sớm nguồn cán bộ trẻ có đức, có tài, có triển vọng về khả năng lãnh đạo, quản lý để đưa vào quy hoạch cấp ủy, cán bộ lãnh đạo, quản lý nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trước mắt và lâu dài của đảng bộ, đơn vị.

2. Yêu cầu:

Quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý phải xuất phát từ tình hình thực tế đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của đảng bộ, đơn vị trong từng nhiệm kỳ và định hướng nhiệm kỳ tiếp theo; đồng thời, gắn kết chặt chẽ với các khâu khác trong công tác cán bộ. Bảo đảm sự lãnh đạo của cấp ủy, tập thể lãnh đạo có thẩm quyền, nguyên tắc tập trung dân chủ, công bằng, công tâm, khách quan, công khai, minh bạch; đảm bảo liên thông giữa đảng và chính quyền.

Không thực hiện đồng thời quy trình bổ sung quy hoạch với quy trình bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử vào một chức danh lãnh đạo, quản lý. Việc thực hiện quy trình bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử vào chức danh quy hoạch chỉ được thực hiện sau khi phê duyệt quy hoạch ít nhất 3 tháng.

Coi trọng chất lượng, không vì số lượng, cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn; đồng thời, quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và có biện pháp hiệu quả để phấn đấu thực hiện cơ cấu ba độ tuổi (khoảng cách giữa các độ tuổi là 5 năm), tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số trong quy hoạch cấp ủy, các chức danh lãnh đạo, quản



lý.

Chỉ quy hoạch vào chức danh cao hơn, không quy hoạch tái cử, tái bổ nhiệm chức vụ đang đảm nhiệm. Lấy quy hoạch các chức danh cấp ủy làm cơ sở để quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý, bảo đảm đồng bộ với các chủ trương, quy định của Đảng về bố trí cán bộ.

II. NỘI DUNG

1. Thực hiện đánh giá cán bộ quy hoạch

Trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của đảng bộ trong nhiệm kỳ và định hướng nhiệm kỳ tiếp theo, tiến hành chỉ đạo rà soát, đánh giá nguồn cán bộ đương nhiệm theo cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện để chuẩn bị nguồn nhân sự trước khi tiến hành công tác quy hoạch.

Đánh giá cán bộ theo các tiêu chí sau:

(1) Phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức, kỷ luật và việc thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên.

(2) Năng lực công tác: Kết quả, hiệu quả công việc; mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao.

(3) Uy tín: Kết quả đánh giá cán bộ hằng năm của cấp có thẩm quyền và kết quả lấy phiếu tín nhiệm theo quy định (nếu có).

(4) Chiều hướng, triển vọng phát triển: Khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ theo chức danh quy hoạch.

2. Nhiệm kỳ quy hoạch:

- Rà soát, bổ sung quy hoạch Đảng ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025;
- Xây dựng quy hoạch Đảng ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030.

3. Tiêu chuẩn, điều kiện, độ tuổi

3.1. Về tiêu chuẩn, điều kiện

Tiêu chuẩn đối với cán bộ quy hoạch, cơ bản thực hiện như tiêu chuẩn bổ nhiệm đối với chức danh theo quy định hiện hành. Tại thời điểm quy hoạch, cấp có thẩm quyền có thể xem xét, phê duyệt quy hoạch đối với những cán bộ cơ bản đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện của chức danh bổ nhiệm theo quy định.

3.2. Về độ tuổi

Cán bộ được quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất phải trọn 1 nhiệm kỳ kế tiếp đó (60 tháng). Khi rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ hiện tại, cán bộ đưa vào quy hoạch phải còn đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên, cụ thể như sau:

- Rà soát, bổ sung quy hoạch Đảng ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025:

- + Nam: Sinh từ tháng 3/1966 trở lại đây
- + Nữ: Sinh từ tháng 12/1970 trở lại đây

- Xây dựng quy hoạch Đảng ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030.

+ Nam: Sinh từ tháng 6/1968 trở lại đây;

+ Nữ: Sinh từ tháng 2/1972 trở lại đây

4. Hệ số, số lượng và cơ cấu

4.1. Về hệ số, số lượng

- Hệ số quy hoạch cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy các cấp từ 1,0 - 1,5 lần so với số lượng theo quy định.

- Số lượng của chức danh quy hoạch lãnh đạo, quản lý: Mỗi chức danh quy hoạch không quá 3 cán bộ và một cán bộ quy hoạch không quá 3 chức danh ở cùng cấp.

Lưu ý: Đối với các chức danh đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt 4 người và hệ số quy hoạch cấp ủy từ 1,5 - 2,0 trước thời điểm ban hành Quy định số 15-QĐ/TU, ngày 01/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thì quyết định quy hoạch vẫn còn giá trị. Tuy nhiên, khi rà soát cần thực hiện việc rà soát, đưa ra khỏi quy hoạch đối với các trường hợp không đủ điều kiện, tiêu chuẩn mà không được tiếp tục bổ sung vào quy hoạch để thực hiện số lượng quy hoạch mới theo quy định của Bộ Chính trị và Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

3.2. Về cơ cấu

Phân đầu cơ cấu, tỉ lệ quy hoạch cấp ủy và các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp theo hướng: Cán bộ trẻ (dưới 40 tuổi) từ 15% trở lên, cán bộ nữ từ 10% trở lên.

5. Thời gian thực hiện

- Rà soát, bổ sung quy hoạch Đảng ủy nhiệm kỳ 2020 – 2025 và xây dựng quy hoạch Đảng ủy nhiệm kỳ 2025 – 2030 thực hiện trong tháng 4/2022; hồ sơ báo cáo và đề nghị phê duyệt quy hoạch nộp về Ban Tổ chức tỉnh ủy Nghệ An trước ngày 25/4/2022.

III- QUY TRÌNH THỰC HIỆN

1. Tổ chức thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch Đảng ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025

Căn cứ vào kết quả đánh giá cán bộ hằng năm, Đảng ủy lãnh đạo chỉ đạo rà soát, bổ sung quy hoạch theo các bước sau:

Bước 1: Hội nghị Đảng ủy (lần 1) xem xét, thông qua danh sách bổ sung quy hoạch để lấy ý kiến tại các hội nghị và bỏ phiếu đề nghị đưa ra khỏi quy hoạch đối với những trường hợp không đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

Nguyên tắc đưa ra khỏi quy hoạch: Những đồng chí có trên 50% tổng số người được triệu tập đồng ý thì đề xuất đưa ra khỏi quy hoạch.

Bước 2: Tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt gồm Đảng ủy; Ban Giám hiệu; Chủ tịch Hội đồng Trường; bí thư các chi bộ; trưởng, phó các đơn vị; trưởng các tổ chức đoàn thể để lấy ý kiến phát hiện, giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín).

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý từ 30% trở lên so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

Bước 3: Tổ chức hội nghị Đảng ủy (lần 2).

Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số theo quy định; đồng thời, trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ chính trị và kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, Đảng ủy tiến hành thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách đề nghị phê duyệt quy hoạch.

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý trên 50% so với tổng số người được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định.

Trường hợp có từ 2 người trở lên có số phiếu bằng nhau trên 50%, thì giao cho người đứng đầu xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự.

2. Xây dựng quy hoạch Đảng ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030

Bước 1: Xây dựng kế hoạch triển khai và chuẩn bị nguồn cán bộ dự kiến phát hiện, giới thiệu quy hoạch.

Căn cứ Quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác quy hoạch cán bộ và cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số theo quy định; trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ và yêu cầu nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ; Ban Tổ chức Đảng ủy tiến hành rà soát, đánh giá nguồn cán bộ để dự kiến danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện quy hoạch Đảng ủy trình Ban Thường vụ xem xét, thống nhất.

Bước 2: Tổ chức hội nghị Đảng ủy (lần 1)

Trên cơ sở báo cáo của cơ quan tham mưu về tổ chức, cán bộ, Đảng ủy thảo luận, phân tích và thông qua danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện để trình các hội nghị xem xét, phát hiện, giới thiệu quy hoạch.

Bước 3: Tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt để lấy ý kiến phát hiện, giới thiệu nguồn quy hoạch (bằng phiếu kín).

Thành phần: Đảng ủy; Ban Giám hiệu; Chủ tịch Hội đồng Trường; bí thư các chi bộ; trưởng, phó các đơn vị; trưởng các tổ chức đoàn thể

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý từ 30% trở lên so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

Bước 4: Tổ chức hội nghị Đảng ủy (lần 2)

Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số theo quy định; đồng thời, trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của Trường và kết quả giới thiệu



nhân sự ở bước 3, Đảng ủy tiến hành thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách đề nghị phê duyệt quy hoạch.

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý trên 50% so với tổng số người được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định.

Trường hợp có từ 2 người trở lên có số phiếu bằng nhau trên 50%, thì giao cho người đứng đầu xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự.

IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các chi bộ:

- Các chi bộ cùng với việc xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ 2022 - 2025 tổ chức thực hiện giới thiệu nhân sự bổ sung quy hoạch, đề xuất rút khỏi quy hoạch Đảng ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025; giới thiệu nhân sự quy hoạch Đảng ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030 (biểu 1, biểu 2, biểu 3 kèm theo); nộp danh sách giới thiệu **trước ngày 31/3/2022**.

2. Ban Tổ chức Đảng ủy

Căn cứ Quy định số 15-QĐ/TU, ngày 01/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Nghệ An về công tác quy hoạch cán bộ; Hướng dẫn số 03-HD/TU ngày 01/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Nghệ An; danh sách giới thiệu của các chi bộ về đề xuất rút khỏi quy hoạch, giới thiệu bổ sung quy hoạch Đảng ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025, giới thiệu nhân sự quy hoạch Đảng ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030 để rà soát, tổng hợp để dự kiến nguồn cán bộ quy hoạch xin ý kiến của Ban Thường vụ Đảng ủy xem xét, thống nhất.

Phối hợp với Văn phòng Đảng ủy xây dựng hướng dẫn, các biểu mẫu và hồ sơ về xây dựng quy hoạch chi bộ nhiệm kỳ 2022 - 2025.

3. Văn phòng Đảng ủy

Chuẩn bị các cuộc họp về rà soát, bổ sung quy hoạch của Đảng ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025 và xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ 2025 - 2030. Tổng hợp hồ sơ báo cáo và hồ sơ đề nghị phê duyệt quy hoạch của các chi bộ và Đảng ủy.

Trên đây là Kế hoạch rà soát, bổ sung quy hoạch Đảng ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025 và xây dựng quy hoạch Đảng ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030, các chi bộ, các ban xây dựng Đảng, các đơn vị liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện *ph*

Nơi nhận:

- Tỉnh ủy Nghệ An,
- Các chi bộ,
- Lưu VPĐU.

T/M ĐẢNG ỦY
BÍ THƯ



Thái Anh Tuấn