

*
Số: **07** - HD/ĐU

Nghệ An, ngày 15 tháng 3 năm 2022

HƯỚNG DẪN
Xây dựng quy hoạch cấp ủy các chi bộ nhiệm kỳ 2022 - 2025

Thực hiện Quy định số 15-QĐ/TU, ngày 01/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Nghệ An về công tác quy hoạch cán bộ; Hướng dẫn số 03-HD/TU ngày 01/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Nghệ An hướng dẫn một số nội dung về công tác quy hoạch cán bộ; Công văn số 921-CV/TU ngày 01/3/2022 của Tỉnh ủy Nghệ An về xây dựng, rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý, Đảng ủy hướng dẫn các chi bộ thực hiện xây dựng quy hoạch cấp ủy chi bộ nhiệm kỳ 2022 - 2025 như sau:

I. MỘT SỐ VẤN ĐỀ CẦN QUAN TÂM KHI TRONG THỰC HIỆN CÔNG TÁC QUY HOẠCH

1. Quy hoạch cấp ủy các chi bộ phải xuất phát từ tình hình thực tế đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của chi bộ, các đơn vị trong từng nhiệm kỳ và định hướng nhiệm kỳ tiếp theo; đồng thời, gắn kết chặt chẽ với các khâu khác trong công tác cán bộ. Bảo đảm sự lãnh đạo của cấp ủy, tập thể lãnh đạo có thẩm quyền, nguyên tắc tập trung dân chủ, công bằng, công tâm, khách quan, công khai, minh bạch; đảm bảo liên thông giữa đảng và chính quyền.

2. Phải rà soát, đánh giá đúng cán bộ trước khi đưa vào quy hoạch

Các chi bộ, đơn vị phải tiến hành rà soát, đánh giá nguồn cán bộ và cán bộ theo yêu cầu sau:

- Về rà soát, đánh giá nguồn cán bộ: Trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của đơn vị trong nhiệm kỳ và định hướng nhiệm kỳ tiếp theo, tiến hành chỉ đạo rà soát, đánh giá nguồn cán bộ đương nhiệm theo cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện đề chuẩn bị nguồn nhân sự trước khi tiến hành công tác quy hoạch cán bộ.

- Đánh giá cán bộ theo các tiêu chí sau:

+ Phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức, kỷ luật và việc thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên.

+ Năng lực công tác: Kết quả, hiệu quả công việc; mức độ hoàn thành chức



trách, nhiệm vụ được giao.

+ Uy tín: Kết quả đánh giá cán bộ hằng năm của cấp có thẩm quyền và kết quả lấy phiếu tín nhiệm theo quy định (nếu có).

+ Chiều hướng, triển vọng phát triển: Khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ theo chức danh quy hoạch.

3. Thực hiện phương châm quy hoạch “động” và “mở”

- Quy hoạch “động” là định kỳ rà soát, bổ sung, điều chỉnh để đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện, không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước hoặc uy tín thấp và kịp thời bổ sung vào quy hoạch những cán bộ có phẩm chất, năng lực, uy tín, triển vọng phát triển.

- Quy hoạch “mở” được hiểu là không khép kín trong từng chi bộ, đơn vị mà cần mở rộng nguồn cán bộ từ chi bộ, đơn vị khác để đưa vào quy hoạch những cán bộ đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện và yêu cầu nhiệm vụ của chi bộ, đơn vị mình.

4. Coi trọng chất lượng, không vì số lượng, cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn; đồng thời, quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và có biện pháp hiệu quả để phấn đấu thực hiện cơ cấu ba độ tuổi (khoảng cách giữa các độ tuổi là 5 năm), tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số trong quy hoạch cấp ủy, các chức danh lãnh đạo, quản lý.

5. Chỉ quy hoạch vào chức danh cao hơn, không quy hoạch tái cử, tái bổ nhiệm chức vụ đang đảm nhiệm. Lấy quy hoạch các chức danh cấp ủy làm cơ sở để quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý, bảo đảm đồng bộ với các chủ trương, quy định của Đảng về bố trí cán bộ.

II. MỘT SỐ NỘI DUNG CỤ THỂ

1. Tiêu chuẩn, điều kiện, độ tuổi

- Về tiêu chuẩn, điều kiện: Tiêu chuẩn đối với cán bộ quy hoạch, cơ bản thực hiện như tiêu chuẩn bổ nhiệm đối với chức danh theo quy định hiện hành. Tại thời điểm quy hoạch, cấp có thẩm quyền có thể xem xét, phê duyệt quy hoạch đối với những cán bộ cơ bản đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện của chức danh bổ nhiệm theo quy định.

- Về độ tuổi: Cán bộ được quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp phải đủ tuổi công tác 2 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất phải trọn 1 nhiệm kỳ kế tiếp.

Nam: Sinh từ tháng 1/1964 trở lại đây;

Nữ: Sinh từ tháng 4/1968 trở lại đây.



2. Hệ số, số lượng và cơ cấu

- Về hệ số, số lượng: Hệ số quy hoạch cấp ủy chi bộ từ 1,0 - 1,5 lần so với số lượng theo quy định. Số lượng của chức danh bí thư, phó bí thư: Mỗi chức danh quy hoạch không quá 3 người.

- Về cơ cấu: Phân đấu cơ cấu, tỉ lệ quy hoạch cấp ủy cán bộ trẻ (dưới 40 tuổi) từ 15% trở lên, cán bộ nữ từ 10% trở lên.

III- QUY TRÌNH THỰC HIỆN

Bước 1: Phát hiện, giới thiệu nguồn

Các chi ủy, bí thư và phó bí thư chi bộ (nơi không có cấp ủy) tổng hợp các thông tin cơ bản về cán bộ, đề xuất danh sách nhân sự có triển vọng dự kiến đưa vào quy hoạch ủy viên ban chấp hành, bí thư, phó bí thư để đưa ra lấy ý kiến giới thiệu tại hội nghị cán bộ chủ chốt.

Bước 2: Tổ chức Hội nghị cán bộ chủ chốt:

- Thành phần hội nghị: Các đồng chí trong cấp ủy; trưởng, phó đơn vị thuộc chi bộ; trưởng các tổ chức đoàn thể.

Trên cơ sở danh sách do cấp ủy chuẩn bị ở bước 1, các đồng chí tham dự hội nghị có thể giới thiệu thêm nguồn quy hoạch. Hội nghị thống nhất danh sách, tiến hành bỏ phiếu giới thiệu nhân sự cho bước tiếp theo.

Bước 3: Tổ chức lấy ý kiến chi bộ.

Hội nghị chi bộ nghiên cứu các phương án quy hoạch chi ủy chuẩn bị, phân tích về chất lượng, cơ cấu đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, tham khảo các thông tin về cán bộ, tiêu chuẩn chức danh cán bộ, kết quả giới thiệu quy hoạch đối với nhân sự; trên cơ sở đó tiến hành lấy phiếu giới thiệu quy hoạch cấp ủy, bí thư, phó bí thư chi bộ nhiệm kỳ 2022 -2025.

Bước 4: Cấp ủy chi bộ tổng hợp, hoàn thiện hồ sơ để báo cáo Đảng ủy xem xét, quyết định.

Lưu ý:

- Các chi bộ có thể giới thiệu nguồn quy hoạch từ các chi bộ khác nhưng phải trao đổi với nhân sự và lấy ý kiến tập thể cấp ủy và lãnh đạo đơn vị đang công tác của cán bộ đó tại bước 1 của quy trình.

- Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý trên 50% so với tổng số người được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định.



Trường hợp có từ 2 người trở lên có số phiếu bằng nhau trên 50%, thì giao cho người đứng đầu xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự.

- Các hội nghị được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt.

IV- HỒ SƠ ĐỀ NGHỊ PHÊ DUYỆT

1. Danh mục hồ sơ nhân sự quy hoạch thống nhất khổ giấy A4 và sắp xếp theo thứ tự sau:

(1) Tờ trình đề nghị phê duyệt quy hoạch; biên bản các hội nghị; biên bản kiểm phiếu.

(2) Biểu tổng hợp danh sách quy hoạch chi bộ nhiệm kỳ 2022 – 2025.

(3) Sơ yếu lý lịch theo quy định hiện hành do cá nhân tự khai có dán ảnh màu khổ 4x6.

(4) Nhận xét, đánh giá của cấp ủy, về: (1) Phẩm chất đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, đoàn kết nội bộ. (2) Năng lực công tác và kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao. (3) Uy tín và triển vọng phát triển.

(5) Bản kê khai tài sản, thu nhập theo mẫu ban hành kèm theo quy định hiện hành (có ký xác nhận của người kê khai và người nhận bản kê khai theo quy định).

(6) Bản sao có giá trị pháp lý các văn bằng, chứng chỉ về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị... (có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền).

Các tài liệu nêu tại Mục 3, 4, 5 không quá 6 tháng tính đến thời điểm xem xét.

2. Các chi bộ thực hiện xây dựng quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ 2022 - 2025, hoàn thiện hồ sơ đề nghị phê duyệt nộp lên Đảng ủy **trước ngày 31/3/2022.**

Nơi nhận:

- Các chi bộ,
- Lưu VPĐU.

**T/M ĐẢNG ỦY
BÍ THƯ**



Thái Anh Tuấn